

نموذج وصف المقرر

وصف المقرر

يوفر وصف المقرر هذا إيجازاً مقتضياً لأهم خصائص المقرر ومخرجات التعلم المتوقعة من الطالب تحقيقها مبرهنناً عما إذا كان قد حقق الاستفادة القصوى من فرص التعلم المتاحة. ولا بد من الربط بينها وبين وصف البرنامج.

جامعة ذي قار / كلية القانون	١. المؤسسة التعليمية
قسم القانون الخاص	٢. القسم الجامعي / المركز
قانون العمل / 575CO.Lal.304	٣. اسم / رمز المقرر
اعتماد برامجي في تخصص القانون الخاص	٤. البرامج التي يدخل فيها
التقسيم حسب المجاميع	٥. أشكال الحضور المتاحة
الفصل الأول ، الفصل الثاني ٢٠١٦-٢٠١٧	٦. الفصل / السنة
٩٠ ساعة سنوياً	٧. عدد الساعات الدراسية (الكلي)
٢٠١٦/١٠/٢	٨. تاريخ إعداد هذا الوصف
٩. أهداف المقرر	
- دراسة القطاع الخاص بصورة قانونية.	
- تكوين معرفه تضمن للمتعلم حقوقه والتزاماته في العمل.	
- توسيع ثقافة العمل وأخلاقياته.	

١٠. مخرجات التعلم وطرائق التعليم والتعلم والتقييم

أ- الاهداف المعرفية:

- أ١- التعرف على قانون العمل ومصادره وخصائصه .
- أ٢- التعرف على أنواع العلاقات التي ينظمها قانون العمل .
- أ٣- التعرف على عقد العمل واطرافه حقوق كل منهما وواجباته .
- أ٤- التعرف على نظرية المشروع .
- أ٥- التعرف على وقف وانتهاء علاقات العمل .
- أ٦- التعرف على حق التقاضي في العمل.

ب - الاهداف المهاراتية الخاصة بالمقرر

- ب١ - التمييز بين الأحكام الخاصة بقانون العمل وغيرها من الأحكام .
- ب٢ - التفكير بتسلسل منطقي لعلاقات العمل .
- ب٣ - التمييز بين عقد العمل الفردي والجماعي وغيرهما من العقود .
- ب٤ - تحليل عقد العمل وبيان عناصره واحكامه.

طرائق التعليم والتعلم

- طريقة المحاضرات .
- التعليم الالكتروني .
- التطبيق الميداني .
- العصف الذهني .
- الامتحانات السريعة .
- التوقف برهة لقياس الاستيعاب .

طرائق التقييم

- أسلوب الاختبارات التحريرية .
- أسلوب الاختبارات الشفهية .
- الامتحان اليومي .
- الواجب البيتي .

ج- الاهداف الوجدانية والقيمية:

ج ١- تحديد مفهوم قانون العمل.

ج ٢- تحديد حقوق وواجبات عقد العمل.

ج ٣- تحديد مفهوم التشغيل والتدريب .

ج ٤- تحديد عقد العمل .

ج ٥ - تحديد المنازعات العمل الجماعية والفردية.

طرائق التعليم والتعلم

تتعدد طرائق التعلم في مجال مهارات التفكير وتتمثل بـ (التحضير ، التحري ، التحول ، التنوير ، التقييم ، التنفيذ) .

طرائق التقييم

- استخدام أسلوب التقييم بالدرجات أمام تقييم المهارات النظرية .
- استخدام أسلوب التقييم بالمخطط أمام تقييم المهارات الميدانية .

د - المهارات العامة والمنقولة (المهارات الأخرى المتعلقة بقابلية التوظيف والتطور الشخصي) .

د ١- تزويد المتعلم بمهارات تمكنه من المشاركة في المناقشة الجماعية المتعلقة بقانون العمل .

د ٢- مناقشة المشكلات التي تثيرها علاقات العمل الجماعية والفردية.

د ٣- استنتاج الأحكام الواجبة التطبيق على النزاع القانوني المطروح .

١١. بنية المقرر

الأسبوع	الساعات	مخرجات التعلم المطلوبة	اسم الوحدة / المساق أو الموضوع	طريقة التعليم	طريقة التقييم
الأسبوع ١	٢	أ ١	قانون العمل وتطور مفهومة	إلقاء المحاضرة نظرياً	المشاركة في المناقشة
الأسبوع ٢	٢	أ ٢	الاهمية واسباب ظهور قانون العمل	أسلوب التعلم الالكتروني	المشاركة في المناقشة
الأسبوع ٣	٢	أ ٣	مكان قانون العمل في النظام القانوني وخصائصه	إلقاء المحاضرة نظرياً	المشاركة في المناقشة
الأسبوع ٤	٢	أ ٤	مصادر قانون العمل	التوقف برهة لقياس الاستيعاب	المشاركة في المناقشة
الأسبوع ٥	٢	أ ٥	التنظيم الدولي للعمل	إلقاء المحاضرة نظرياً	المشاركة في المناقشة
الأسبوع ٦	٢	ب ١	تدرج مصادر قانون العمل	إلقاء المحاضرة نظرياً	الامتحان الشفوي
الأسبوع ٧	٢	ب ٢	التشغيل والتدريب	إلقاء المحاضرة نظرياً	الواجب البيتي
الأسبوع ٨	٢	ب ٣	التفتيش	أسلوب التعلم الالكتروني	المشاركة في المناقشة
الأسبوع ٩	٢	ب ٤	اوقات العمل والراحة والاجازة والاعیاد	إلقاء المحاضرة نظرياً	المشاركة في المناقشة
الأسبوع ١٠	٢	ج ١	الاجازات والاعیاد	الامتحانات السريعة	الامتحان اليومي
الأسبوع	٢	ج ٢	تنظيم عمل النساء	أسلوب التعلم	المشاركة في

المناقشة	الالكتروني	والاحداث			١١
المشاركة في المناقشة	إلقاء المحاضرة نظرياً	تنظيم العمل في المقالع وتشغيل الاجانب	ج ٣	٢	الأسبوع ١٢
المشاركة في المناقشة	التوقف برهة لقياس الاستيعاب	نظرية المشروع	ج ٤	٢	الأسبوع ١٣
المشاركة في المناقشة	إلقاء المحاضرة نظرياً	سلطات صاحب العمل	ج ٥	٢	الأسبوع ١٤
المشاركة في المناقشة	الامتحانات السريعة	تمثيل العمال في المشروع	أ ١	٢	الأسبوع ١٥
الامتحان الشفوي	إلقاء المحاضرة نظرياً	التنظيم النقابي	أ ٢	٢	الأسبوع ١٦
المشاركة في المناقشة	الامتحانات السريعة	منازعات العمل وطرق تسويتها	أ ٣	٢	الأسبوع ١٧
الامتحان اليومي	إلقاء المحاضرة نظرياً	الاعلاق	أ ٤	٢	الأسبوع ١٨
المشاركة في المناقشة	أسلوب التعلم الالكتروني	عقد العمل الفردي	أ ٥	٢	الأسبوع ١٩
المشاركة في المناقشة	إلقاء المحاضرة نظرياً	انعقاد عقد العمل	ب ١	٢	الأسبوع ٢٠
الواجب البيئي	التوقف برهة لقياس الاستيعاب	اثار عقد العمل- التزامات العامل	ب ٢	٢	الأسبوع ٢١
المشاركة في المناقشة	إلقاء المحاضرة نظرياً	التزامات صاحب العمل	ب ٣	٢	الأسبوع ٢٢
المشاركة في المناقشة	إلقاء المحاضرة نظرياً	وقف عقد العمل	ب ٤	٢	الأسبوع ٢٣

الاختبار التحريري	إلقاء المحاضرة نظرياً	انهاء عقد العمل- بالاستحالة والانتفاق	ج ١	٢	الأسبوع ٢٤
المشاركة في المناقشة	الامتحانات السريعة	انهاء عقد العمل – الاستقالة والفصل	ج ٢	٢	الأسبوع ٢٥
الواجب البيئي	إلقاء المحاضرة نظرياً	اثر انتهاء عقد العمل	ج ٣	٢	الأسبوع ٢٦
الامتحان الشفوي	أسلوب التعلم الالكتروني	الدعوى العمالية	ج ٤	٢	الأسبوع ٢٧
المشاركة في المناقشة	إلقاء المحاضرة نظرياً	ضمان الاجتماعي للعمال	ج ٥	٢	الأسبوع ٢٨
الامتحان اليومي	التوقف برهة لقياس الاستيعاب	مصادر قانون الضمان الاجتماعي	أ ١	٢	الأسبوع ٢٩
المشاركة في المناقشة	إلقاء المحاضرة نظرياً	المسائل الجوهرية لضمان الاجتماعي	أ ٢	٢	الأسبوع ٣٠

١٢. البنية التحتية

<ul style="list-style-type: none"> - كتاب قانون العمل تأليف د. عدنان العابد ود يوسف الياس . - كتاب قانون الضمان الاجتماعي، د. عدنان العابد ود. يوسف الياس - متن قانون العمل 	<p>القراءات المطلوبة :</p> <ul style="list-style-type: none"> - النصوص الأساسية - كتب المقرر - أخرى
<ul style="list-style-type: none"> - ورشة عمل خاصة بالموضوع . - وضع البحوث القانونية . - الرجوع إلى المواقع الالكترونية . 	<p>متطلبات خاصة (وتشمل على سبيل المثال ورش العمل والدوريات والبرمجيات والمواقع الالكترونية)</p>
<ul style="list-style-type: none"> - التدريب الصيفي . 	<p>الخدمات الاجتماعية (وتشمل على سبيل المثال محاضرات الضيوف والتدريب المهني والدراسات الميدانية)</p>

١٣. القبول	
المتطلبات السابقة	شهادة الإعدادية للفرع الأدبي والعلمي، وباقي المستمسكات والفحص الطبي
أقل عدد من الطلبة	٦٠
أكبر عدد من الطلبة	١٢٠

١٢. البنية التحتية:

- ١- الكتب المقررة المطلوبة: القانون العمل (يوسف العابد). كتاب قانون الضمان الاجتماعي، د. عدنان العابد ود. يوسف الياس
- ٢- المراجع الرئيسية (المصادر): أصول قانون العمل وعقد العمل: د. حسن كيره. شرح قانون العمل: د. شاب توما منصور.
- أ- الكتب والمراجع التي يوصي بها (المجلات العلمية، التقارير....). مجلة القانون والاقتصاد (المصرية).

١٤. خطة تطوير المقرر الدراسي:

- أ- التوسع في تطبيق الانظمة الحديثة للتدريس.
- ب- التركيز على اخر المستجدات العلمية في علاقات العمل الجماعية والفردية.
- ت- السعي الجاد للتنسيق العلمي مع الواقع العملي .
- ث- التركيز في دراسة قانون العمل ٣٧ لسنة ٢٠١٥.